



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТА НА СЛУЖИТЕЛЯ ПО ПОЧТЕНОСТ В УМБАЛИПБ „Проф.Иван Киров“ ЕАД

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Тези правила уреждат дейността на Служителя по почтеност (СП) по контрол на Кодекса за етично поведение и управление на корупционния риск.

СП е независим в своята дейност и докладва директно на Съвета на директорите.

Основна цел е превенцията на нарушения и защита на интересите на болницата и нейните пациенти.

II. ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЕМАНЕ И РАЗГЛЕЖДАНЕ НА СИГНАЛИ

2.1.Канали за подаване: Сигнали се приемат чрез:

- Специален и-мейл адрес: velev_md@abv.bg
- Пощенска кутия на УМБАЛИПБ“Проф. Иван Киров“-ЕАД, Акад.Иван Гешов“№17
- Лично предаване на СП.

2.2.Първоначална проверка: В 3-дневен срок СП проверява дали сигналът е анонимен. Анонимни сигнали не се регистрират, освен ако не съдържат данни за сериозно престъпление (в който случай се препращат към прокуратурата).

2.3.Регистрация: Сигналът се вписва в Регистъра с уникален входящ номер.

2.4.Защита на подателя: СП е длъжен да не разкрива самоличността на подателя пред ръководството или колегите му, освен ако няма изрично писмено съгласие или съдебно разпореждане.

III. ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОВЕРКА ЗА ПОЧТЕНОСТ

3.1.СП има право да:

- Изисква копия от договори, фактури, графици и други документи;
- Провежда разговори със служители;
- Изисква писмени обяснения от проверяваното лице.

3.2.Срок на проверката: До 30 дни (с възможност за удължаване при фактическа сложност).

3.3. Заключение: Проверката завършва с доклад, в който се посочва:

- Има ли нарушение на Кодекса;
- Има ли данни за корупционен риск;
- Предложение за санкции или промяна в работните процеси.

IV. ЕЖЕГОДЕН МОНИТОРИНГ

4.1. Веднъж годишно СП извършва планирана проверка на „рисковите зони“ (обществени поръчки, ДМС, доплащания от пациенти).

4.2. СП организира провеждането на анонимна анкета сред персонала (веднъж годишно).

V. ДОКЛАДВАНЕ

5.1. СП представя пред Съвета на директорите годишен доклад до 31 март за предходната година.

5.2. При установен сериозен риск от вреди за дружеството, СП докладва незабавно на СД и на органа упражняващ правата на държавата в ЛЗ (МЗ).

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ:

§1. Настоящите Вътрешни правила за работа на Служителя по почтеност в УМБАЛИПБ“Проф. Иван Киров“-ЕАД са приети от Съвета на директорите с Протокол № 36 / 23. 06. 2026 г. в изпълнение разпоредбите на Закона за публичните предприятия и Правилника за неговото приложение.

§2. Вътрешни правила за работа на Служителя по почтеност влизат в сила от датата на утвърждаването им и се публикуват на интернет страницата на лечебното заведение.